



Klub Zarządowy - grupa wymiany doświadczeń

2016-08-31

Organizacje realizujące na zlecenie Gminy Miejskiej Kraków projekt pn. "Centrum Obywatelskie" zapraszają członków zarządów, kierowników, koordynatorów... wszystkich, którzy zarządzają w NGOs (ludźmi, projektami, procesami) do udziału w "Klubie Zarządowym" - grupie wymiany doświadczeń.

Informacja własna: ["Centrum Obywatelskie"](#)

Klub Zarządowy - grupa wymiany doświadczeń

Dlaczego warto?

Klub Zarządowy - grupa wymiany doświadczeń będzie okazją, aby rozwijać swoje kompetencje związane z zarządzaniem organizacją oraz poszukiwać najlepszych dla siebie rozwiązań bieżących problemów.

Dla kogo?

- Szczególnie zapraszamy tych, którzy:
- Na co dzień pełnią w swoich organizacjach rolę „szefów” (członków zarządów, kierowników, koordynatorów... czyli wszystkich, którzy zarządzają w organizacjach pozarządowych (ludźmi, projektami, procesami...).
- Chcą przyjrzeć się swojej pracy.
- Poszukują nowych sposobów działania i pełnienia funkcji przełożonego.
- Są ciekawi „jak robią to inni?”
- Poszukują inspiracji i nowych pomysłów.
- Szukają osób spoza swojej organizacji, z którymi mogliby podzielić się swoimi dylematami i wspólnie poszukać rozwiązań.

Zgłoszenia

[Wypełnij formularz zgłoszeniowy do 9 września. Dołącz do wydarzenia na Facebooku.](#)

Tylko praktyka!

Grupa wymiany doświadczeń działać będzie w oparciu o metodę **Action Learning**. To metoda zespołowego uczenia się oparta na aktywności uczestników oraz bazująca na ich realnych, codziennych doświadczeniach. Dedykowana jest osobom dorosłym, które chętnie uczą się w oparciu o praktykę i refleksję. Nie ma w niej miejsca na rozważania teoretyczne. Ekspertami są sami uczestnicy, którym towarzyszy moderator odpowiedzialny za stworzenie warunków do wymiany doświadczeń.

Skuteczność *Action Learningu* opiera się na czterech założeniach/ zasadach:

- Uczestnicy spotkania pracują nad realnymi sytuacjami, pytaniami, dylematami, problemami. Jest to praca w oparciu o autentyczne wyzwania związane z wykonywaną pracą.



- Uczestnicy zobowiązują się do aktywnego uczestnictwa w zespołowym uczeniu się. Pracują nie tylko na rzecz swojego rozwoju, ale również pozostałych członków grupy.
- Każdy z członków zespołu bierze indywidualną odpowiedzialność za rozwiązanie własnych dylematów i wyzwań.
- Uczestnicy zobowiązują się do wdrażania wybranych przez siebie rozwiązań.

Uczestnicy spotkań poznają szczegółowe zasady prowadzenia spotkań w oparciu o metodę *Action Learning* i będą mogli samodzielnie wykorzystać ją w swojej organizacji np. do rozwiązywania problemów, wprowadzania zmian i innowacji.

Dodatkowe informacje

Spotkania odbywać się będą **w grupie ok 6 - 8 osób**. W miarę możliwości prosimy o udział we wszystkich spotkaniach – to istotne z punktu widzenia metody.

Terminy:

12 września (poniedziałek), 29 września (czwartek), 27 października (czwartek), 24 listopada (czwartek), 15 grudnia (czwartek).

Wszystkie spotkania odbywać się będą **w godzinach 17:00 - 20:00**.

Klub Zarządowy – to przestrzeń do spotkań osób zarządzających organizacjami i rozwoju kompetencji w tym obszarze. Klub przyjmuje formę otwartych spotkań tematycznych oraz grupy wymiany doświadczeń.

Projekt "Centrum Obywatelskie" jest współfinansowany przez Gminę Miejską Kraków.