



Ogłoszono konkurs uzupełniający w ramach PO WER działanie 2.4

2017-07-26

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) ogłosił konkurs nr POWR.02.04.00-IP.03-00-006/17 pn. „Profesjonalizacja kadr Instytucji Rynku Pracy poprzez podniesienie kwalifikacji i kompetencji ich kluczowych pracowników – konkurs uzupełniający”.

Konkurs ogłoszono na typ operacji: „Szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy” w zakresie wyłączenie:

- a. zmian związanych z przeprowadzoną w 2014 r. nowelizacją (w tym przede wszystkim możliwości wykorzystania nowych instrumentów i usług, takich jak m.in. bony szkoleniowe, zatrudnieniowe, granty na telepracę) oraz przyszłymi nowelizacjami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- b. indywidualizacji wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom przez pracowników PSZ pełniących funkcję doradcy klienta.
- c. profesjonalizacji usług świadczonych na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym lepsze przygotowanie pracowników do świadczenia usług dla tych osób (z wyłączeniem szkoleń, które nie są związane bezpośrednio z zadaniami wykonywanymi na zajmowanych stanowiskach).
- d. świadczenia usług w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES.

W konkursie dofinansowanie będą mogły uzyskać jedynie **projekty dotyczące szkoleń w zakresie wskazanym w punktach b i c.**

Konkurs jest uzupełnieniem naboru ogłoszonego we wrześniu i grudniu 2016 r. Projekty składane w odpowiedzi na konkurs powinny przyczyniać się do realizacji celów PO WER, w szczególności muszą wpisywać się w realizację celu szczegółowego nr 2 Osi Priorytetowej II „Profesjonalizacja kadr Instytucji Rynku Pracy poprzez podniesienie kwalifikacji i kompetencji ich kluczowych pracowników”.

Celem konkursu jest podniesienie kompetencji zawodowych pracowników IRP mających bezpośredni kontakt z klientem, zatrudnionych na terenie makroregionu III – obejmującego województwa: warmińsko-mazurskie, podlaskie, mazowieckie i lubelskie – dla co najmniej 600 pracowników oraz makroregionu IV – obejmującego województwa: świętokrzyskie, podkarpackie, śląskie i małopolskie – dla co najmniej 600 pracowników.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. wprowadziła nowe rozwiązania służące wsparciu osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz pracodawców. w związku z powyższym konieczne jest przeszkolenie pracowników IRP, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Szkolenia będą miały na celu przekazanie nowych treści oraz wyposażenie uczestników szkoleń w umiejętności prowadzące do jak najbardziej efektywnej pracy z klientami urzędu pracy.

W konkursie mogą być realizowane szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników IRP wyłącznie w zakresie:



1. indywidualizacji wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom przez pracowników PSZ pełniących funkcję doradcy klienta,
2. profesjonalizacji usług świadczonych na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym lepsze przygotowanie pracowników do świadczenia usług dla tych osób (z wyłączeniem szkoleń, które nie są związane bezpośrednio z zadaniami wykonywanymi na zajmowanych stanowiskach).

Powyższe szkolenia uwzględniają wyłącznie zmiany związane z przeprowadzoną w 2014 r. nowelizacją (w tym, przede wszystkim możliwością wykorzystania nowych instrumentów i usług, takich jak m.in. bony szkoleniowe, zatrudnieniowe, granty na telepracę) oraz wszystkimi zmianami przepisów, które nastąpią w okresie realizacji projektu.

Grupę docelową w konkursie stanowią wyłącznie:

- kluczowi pracownicy IRP, rozumiani jako osoby zatrudnione na stanowiskach: pośrednik pracy, pośrednik pracy-stażysta, doradca zawodowy, doradca zawodowy - stażysta, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta, specjalista ds. programów, specjalista ds. programów-stażysta, doradca i asystent EURES, w PSZ, w szczególności pracownicy którzy pełnią funkcję doradcy klienta;
- merytoryczni pracownicy IRP rozumiani jako pracownicy innych niż PSZ instytucji rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tzn.: Ochotniczych Hufców Pracy, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego, którzy udzielają wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom.

Powyższe oznacza, że uczestnikami szkoleń realizowanych w ramach projektu mogą być wyłącznie w/w pracownicy IRP.

Okres realizacji projektu nie może być dłuższy niż **12 miesięcy**.

Wnioskodawcami w konkursie, zgodnie z typem beneficjenta wskazanym w SzOOP, są:

- jednostki samorządu terytorialnego oraz ich jednostki organizacyjne,
- ogólnopolskie stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego,
- organizacje pozarządowe,
- federacje lub związki organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej,
- partnerzy społeczni zgodnie z definicją w PO WER,
- jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze,
- instytucje szkoleniowe.

W przypadku instytucji szkoleniowych wymagany jest wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Wnioskodawca musi posiadać niezbędną wiedzę i doświadczenie, tj. w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w okresie prowadzenia działalności:



- a. opracował co najmniej jedną (1) ofertę rynkową programu szkolenia zawodowego dla pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP) z zakresu funkcjonowania IRP, w obszarze świadczenia usług i stosowania instrumentów rynku pracy oraz
- b. zrealizował co najmniej dwa (2) projekty szkoleniowe dla pracowników IRP (pracowników PSZ oraz pracowników innych niż PSZ) w obszarze świadczenia usług i stosowania instrumentów rynku pracy określonych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz
- c. zrealizował co najmniej jedno (1) szkolenie z wykorzystaniem programów szkoleń modułowych dla kadry PSZ, dostępnych w bazie udostępnianej pod adresem:
www.kwalifikacje.praca.gov.pl lub <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>

Nie ma wymogu realizacji projektu w partnerstwie.

Jeden wnioskodawca może złożyć maksymalnie **2 wnioski o dofinansowanie** w ramach konkursu, o ile każdy wniosek dotyczyć będzie innego makroregionu.

W konkursie przewiduje się wyłonienie **1 projektu w makroregionie III i 1 projektu w makroregionie IV** wskazanym w regulaminie konkursu.

Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie 1 projektu wyłonionego w konkursie wynosi **1 276 250 PLN**. Minimalna wartość dofinansowania 1 projektu wynosi **500 000 PLN**, a maksymalna wartość dofinansowania 1 projektu wynosi **1 276 250 PLN**. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi **97,00 %**, natomiast maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 84,28%. Wymagany jest wkład własny wnioskodawcy, co najmniej na poziomie **3,00%** liczonych od całkowitej wartości projektu.

Wnioski w ramach konkursu będą przyjmowane **od dnia 7 sierpnia 2017 r. (od godz. 0.00) do dnia 21 sierpnia 2017 r. (do godziny 23.59)**.

Zapytania w kwestiach dotyczących konkursu można kierować do Pani Małgorzaty Paszkowskiej pod nr telefonu: 22 461 63 58 lub na adres poczty elektronicznej:
malgorzata.paszkowska@mrpips.gov.pl

Więcej informacji o konkursie można znaleźć pod adresem:
<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/nabory/24-Modernizacja-publicznych-i-niepublicznych-sluzb-zatrudnienia-oraz-lepsze-dostosowanie-ich-do-potrzeb-ryнку-pracy-17>