



Konkurs FEM 2021-2027 dotyczący kompleksowych programów typu outplacement

2025-09-22

Zarząd Województwa Małopolskiego jako Instytucja Zarządzająca programem Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jako Instytucji Pośredniczącej, ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Priorytetu 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.6 *Rozwój kompetencji kadr i adaptacja dla zmian*, typ projektu B: *kompleksowe programy typu outplacement* (nr FEMP.06.06-IP.02-061/25).

Każdy program musi ujmować narzędzia wsparcia wskazane w pkt a-h oraz pkt m, tym samym charakteryzować się kompleksowością i jak najwyższą skutecznością wsparcia dostosowanego do indywidualnych potrzeb uczestników. Program typu outplacement obejmuje:

- a. identyfikację indywidualnych potrzeb (element obligatoryjny poprzedzający inne formy pomocy skierowany do każdego uczestnika/uczestniczki), w następstwie której opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję,
- b. pośrednictwo pracy,
- c. poradnictwo zawodowe,
- d. wsparcie motywacyjne (psychologiczne),
- e. szkolenia i/lub doradztwo prowadzące do podniesienia, uzupełnienia, zmiany kwalifikacji lub kompetencji,
- f. inicjatywy przygotowujące do podjęcia zatrudnienia np. staże, praktyki zawodowe,
- g. wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w formie bezzwrotnej dostępne wraz z usługami szkoleniowymi, konsultacyjnymi udzielanymi na etapie poprzedzającym rozpoczęcie działalności gospodarczej (przygotowanie do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej),
- h. dotacje na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy u pracodawcy,
- i. subsydiowane zatrudnienie,
- j. zatrudnienie wspomagane,
- k. wsparcie adaptacyjne dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym szkolenia i doradztwo,
- l. wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia zdolności do mobilności geograficznej, w tym dodatki relokacyjne,
- m. wsparcie towarzyszące dla uczestników projektu polegające na zapewnieniu opieki nad osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu lub dziećmi (jedynie w połączeniu z innymi formami wsparcia),
- n. wykorzystanie doświadczeń w zakresie realizacji programów outplacementowych z innych krajów europejskich.

Realizowane w działaniu programy powinny w szczególny sposób zapewniać wyrównywanie szans kobiet, jako grupy której sytuacja na rynku pracy z różnorodnych przyczyn jest trudniejsza. Planowane przedsięwzięcia powinny obejmować działania, które ułatwią w szczególności kobietom powrót na rynek pracy lub utrzymanie zatrudnienia, wspieranie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji kobiet, promocję przedsiębiorczości wśród kobiet.

Projekty muszą zakładać, że każdemu uczestnikowi/uczestniczce projektu zostanie zapewniona



identyfikacja indywidualnych potrzeb (element obligatoryjny poprzedzający inne formy pomocy), w następstwie której opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję.

Odbiorcami wsparcia (grupą docelową) są osoby zamieszkujące na terenie województwa małopolskiego z następujących grup:

- pracownicy zagrożeni zwolnieniem,
- pracownicy przewidziani do zwolnienia
- osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika,
- osoby odchodzące z rolnictwa.

Każdy projekt obejmuje wsparciem wszystkie grupy docelowe wymienione powyżej. Beneficjent nie może ograniczyć wsparcia np. tylko dla osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z pominięciem osób odchodzących z rolnictwa.

Zaplanowane w projekcie wsparcie musi być skierowane w pierwszej kolejności do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, a także pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Maksymalny okres realizacji projektu to **36 miesięcy**.

O dofinansowanie projektu w ramach konkursu mogą ubiegać się:

- administracja publiczna
- instytucje nauki i edukacji
- instytucje ochrony zdrowia
- instytucje wspierające biznes
- organizacje społeczne i związki wyznaniowe
- partnerstwa
- partnerzy społeczni
- przedsiębiorstwa
- przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne
- służby publiczne.

Projekt można realizować samodzielnie lub w partnerstwie. Powyższy katalog dotyczy zarówno Wnioskodawcy, jak i Partnera/Partnerów.

Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie wynosi **26 025 943,78 PLN**. Maksymalny poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych w projekcie wynosi **95%**. Minimalny wkład własny Wnioskodawcy w projekcie wynosi **5%** wydatków kwalifikowalnych. Minimalna wartość projektu (tj. suma dofinansowania oraz wkładu własnego) wynosi **1 500 000,00 PLN**, a maksymalna **4 000 000 PLN**. Średni koszt przypadający na 1 uczestnika projektu wynosi maksymalnie **22 000 PLN**.

Wnioski można składać w terminie **od 18 września 2025 r. do 29 października 2025 r. do**



**Magiczny
Kraków**

godz. 15:00.

Informacji merytorycznych dotyczących konkursu udzielają w dni robocze w godzinach między 10:00 a 13:00 pracownicy IP:

- Marzena Perkowska-Pyzik, tel. (12) 428 78 30, e-mail: marzena.perkowska-pyzik@wup-krakow.pl
- Magdalena Kuklińska, tel. (12) 428 78 30, email: magdalena.kuklinska@wup-krakow.pl

Szczegółowe informacje o konkursie można znaleźć pod adresem:

<https://fundusze.malopolska.pl/nabory/12489-66-rozwoj-kompetencji-kadr-i-adaptacja-do-zmian-typ-b-kompleksowe-programy-typu>