

Protokół nr 10/2021

z posiedzenia Krakowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego

W dniu 17 grudnia 2021 roku, za pośrednictwem wideokonferencyjnej platformy internetowej, o godz. 15.30 odbyło się posiedzenie Krakowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, w której uczestniczyli członkowie Rady oraz zaproszeni goście.

Zaproszeni goście :

Pani Małgorzata Mrugała- Dyrektor Wydziału Kształtowania Środowiska.

Pan Waldemar Jakubas -Zastępca Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ds. Rynku Pracy

Ad. 1 Posiedzenie prowadził **Witold Kramarz** współprzewodniczący Rady, który przywitał obecnych na posiedzeniu członków Rady oraz zaproszonych gości. Następnie po stwierdzeniu quorum przedstawił porządek obrad:

1. Przedstawienie porządku i prowadzenie posiedzenia – Witold Kramarz, współprzewodniczący Rady.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Omówienie i zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022”- referuje Wydział Kształtowania Środowiska.
4. Omówienie i zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Zawodowej na lata 2021-2025 z perspektywą do 2030 roku w Gminie Miejskiej Kraków”- referuje Pan Waldemar Jakubas Zastępca Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
5. Omówienie i przyjęcie katalogu dokumentów planowanych do konsultacji przez UMK/MJO z KRDP w 2022 r.
6. Przyjęcie harmonogramu pracy Rady na 2022 r.
7. Sprawy bieżące, wnioski.
8. Zamknięcie obrad.

Ad. 2 Przyjęcie porządku obrad.

Członkowie Rady przyjęli przedstawiony porządek obrad (za- 9, wstrzymało się -0, przeciw- 0).

Ad. 3 Omówienie i zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022”- referuje Wydział Kształtowania Środowiska.

Pani Małgorzata Mrugała- Dyrektor Wydziału Kształtowania Środowiska, przedstawiła i omówiła dokument, który m.in. ma zastosowanie do wszystkich zwierząt domowych, w szczególności do psów i kotów, w tym kotów wolno żyjących oraz zwierząt gospodarskich na terenie Gminy Miejskiej Kraków. Zapobieganie bezdomności zwierząt oraz ich wyłapywanie należy do zadań własnych Gminy. Program wynika wprost z ustawy o ochronie zwierząt, Rada Gminy określa w drodze uchwały corocznie, program opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt.

W związku z powyższym przygotowano Program opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022, który stanowi załącznik do uchwały Rady Miasta Krakowa.

Celem programu jest:

- 1) zapobieganie bezdomności zwierząt na terytorium Gminy Miejskiej Kraków;
- 2) ograniczenie populacji zwierząt bezdomnych;
- 3) zapewnienie opieki nad zwierzętami bezdomnymi;
- 4) zapewnienie opieki nad kotami wolno żyjącymi;
- 5) podniesienie świadomości mieszkańców w zakresie opieki nad zwierzętami.

Obejmuje swoim zakresem realizację taki zadań jak:

- 1) zapewnienie zwierzętom bezdomnym miejsca w schronisku;
- 2) odławianie zwierząt bezdomnych;
- 3) obowiązkową sterylizację lub kastrację zwierząt w schronisku;
- 4) poszukiwanie właścicieli dla zwierząt bezdomnych;
- 5) usypianie ślepych miotów zgodnie z nakazami ustawy o ochronie zwierząt;
- 6) zapewnienie całodobowej opieki weterynaryjnej w przypadkach zdarzeń drogowych z udziałem zwierząt;
- 7) działania o charakterze edukacyjno-informacyjnym;
- 8) zapewnienie opieki nad kotami wolno żyjącymi, w tym ich dokarmianie, odrobaczanie, sterylizacja lub kastracja, znakowanie i szczepienie;
- 9) sterylizacja lub kastracja oraz znakowanie kotów posiadających właściciela;
- 10) znakowanie psów posiadających właściciela;
- 11) wskazanie gospodarstwa rolnego w celu zapewnienia miejsca dla zwierząt gospodarskich.

Pani Dyrektor podkreśliła, że zakres programu wynika z przepisów ustawy o ochronie zwierząt nie podlega zmianom w przedmiocie wymienionych zadań ale już w ich realizacji tak. Został omówiony m.in. zakres działania Schroniska w Gminie Miejskiej Kraków, który jest ukierunkowany na pomoc zwierzętom bezdomnym aby znalazły schronienie, były w odpowiedni sposób leczone i traktowane. W schronisku prowadzona jest m.in. działalność edukacyjna dzięki, której większa część zwierząt trafia do adopcji. Schronisko zapewnia całodobową opiekę weterynaryjną dla zwierząt rannych w zdarzeniach drogowych na terytorium GMK. Na działania w 2022 roku przewidziano 3 805 250,00 zł.

Należy wspomnieć również o wiodących zadaniach tj. opieka nad kotami wolno żyjącymi i kotami posiadającymi właściciela lub opiekuna. Do działań na rzecz wolno żyjących kotów należą : dokarmianie, odrobaczanie, zwalczania pasożytów zewnętrznych, kastracji i sterylizacji, znakowania oraz szczepienia przeciwko wściekliźnie lub katarowi.

Nowe działania to zabiegi dotyczące psów i kotów posiadających właściciela m.in. trwałe oznakowanie polega na wszczepieniu przez lekarza weterynarii elektronicznego transpondera pod skórę zwierzęcia. Na te działania przewidziano w 2022 roku 240 000,00 zł. Na gospodarstwo rolne, które będzie zapewniało opiekę bezdomnym zwierzętom gospodarczym z terenu miasta, wskazano gospodarstwo rolne przy ul. Godebskiego 20 w Krakowie. Na to działanie przewidziano 18 000,00 zł.

Na wykonanie zadań realizowanych w ramach Programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022 łącznie przeznaczono kwotę 4 063 250,53 zł, która wydatkowana będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa powszechnego. Zgodnie z wytycznymi ustawy o ochronie zwierząt projekt Programu zostanie przekazany do opiniowania Powiatowemu Lekarzowi Weterynarii, zarządcom obwodów łowieckich, organizacjom społecznym, których statutowym celem jest ochrona zwierząt.

Współprzewodniczący Rady zaprosił do dyskusji.

Pani Stanisława Wójcik - czy jest to wystarczająca kwota, która została ustalona na zadanie dotyczące opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022 i czy jest ona większa w porównaniu do roku 2021 oraz czy w zakresie tych środków mieści się kwota wyznaczona na modernizację schroniska ?

Pani Małgorzata Mrugała - wyjaśniła, że środki przeznaczone na program na rok 2022 są znacznie większe w porównaniu do roku 2021. Przykładowo, jeśli chodzi o działania z szeroko rozumianymi kotami bezdomnymi środki przeznaczone na rok 2022, są większe o blisko 60%, w roku 2021 była to kwota 147 tys. zł. Odnosząc się do pytania dotyczącego modernizacji schroniska to został oddany pawilon dla psów, będzie również budowany pawilon dla kotów, natomiast koszty, które tutaj zostały wymienione są to koszty utrzymania a modernizacją i budową zajmuje się Wydział Inwestycji Miejskich i to jest inna pula środków finansowych.

Członkowie Rady w wyniku głosowania jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali przedstawiony projekt (głosów za- 9, przeciw -0, wstrzymujących -0).

Krakowska Rada Działalności Pożytku Publicznego podjęła Uchwałę nr 16/2021/IV KRDP/117 w sprawie opinii dla projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia Programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na rok 2022.

Ad. 4 Omówienie i zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Zawodowej na lata 2021-2025 z perspektywą do 2030 roku w Gminie Miejskiej Kraków” - referuje Pan Waldemar Jakubas Zastępca Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Pan Waldemar Jakubas Zastępca Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie omówił przedłożony dokument.

Strategia systematyzuje działania i wyznacza priorytety dla lokalnej polityki rynku pracy na lata 2021–2025 z perspektywą do 2030 roku mającej na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i przedsiębiorców borykających się z niedoborem pracowników i kłopotami w zakresie szybkiego i sprawnego korzystania z zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy. W tym celu Grodzki Urząd Pracy korzystać będzie ze wszystkich dostępnych instrumentów rynku pracy, jakie pozostają w jego dyspozycji zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności będzie korzystał z rozwiązań i inicjatyw o charakterze innowacyjnym, pozwalających na podejmowanie stosownych reakcji wobec zjawisk i problemów ujawnionych w ramach analizy przeprowadzonej przy okazji przygotowywania niniejszej strategii, jak i wobec problemów i zjawisk, które mogą pojawić się w przyszłości.

Sporządzenie Strategii zostało poprzedzone wnikliwą analizą sytuacji rynku pracy, uwzględniając kontekst krajowy i regionalny, a także inne zjawiska, takie jak zmiany cywilizacyjne, migracje czy skutki pandemii wywołanej wirusem SARS COV 2, które szczególnie dotknęły miasto Kraków opierające swój rozwój m. in. o działalność turystyczną, hotelarską, gastronomiczną, czy rozwój bazujący na intensywnym korzystaniu z wydatnych zasobów kultury, architektury i sztuki miasta.

W jej przygotowanie zaangażowani byli pracownicy i kadra kierownicza Grodzkiego Urzędu Pracy, którzy w ramach procesu partycypacyjnego brali czynny udział w pracach nad dokumentem na każdym etapie jego tworzenia, począwszy od dyskusji nad określeniem kierunków dalszego rozwoju w ramach warsztatu poświęconemu planowaniu strategicznemu, poprzez przygotowanie diagnozy sytuacji na lokalnym rynku pracy, formułowanie celów, a skończywszy na opracowaniu strategii, uwzględniającej podejście do jej wdrożenia, monitorowania i oceny.

Należy również podkreślić, że procedowana nowelizacja ustawy dotyczącej działalności Urzędów Pracy obecnie została zawieszona, ale treści, które się znalazły w proponowanej nowelizacji do ww. ustawy były na tyle istotne, że zapisy wynikające z tego projektu znalazły odzwierciedlenie w tej Strategii.

Grodzki Urząd Pracy skupił się na głównych dwóch aspektach na, których zostały oparte cele strategiczne.

- 1) Bezrobotnych - nasze działania będą polegać na tym aby przenieść kolejkę świadczeniobiorców do grona osób płacących podatki.
- 2) Pracodawców - nasze działanie będą skierowane na dostarczenie dobrze przygotowanego pracownika, potencjalnego kandydata do pracy tak aby spełniał oczekiwania pracodawcy.

Pan Waldemar Jakubas omówił cele strategiczne, które będą realizowane przez:

- 1) Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy:**
 - a) wsparcie płynności finansowej przedsiębiorstw oraz pomoc w utrzymaniu zatrudnienia w okresie prawnych ograniczeń w funkcjonowaniu podmiotów,
 - b) objęcie pomocą uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 w przypadku wystąpienia kolejnych prawnych ograniczeń w funkcjonowaniu podmiotów,
 - c) wsparcie firm z sektorów szczególnie poszkodowanych skutkami obostrzeń pandemicznych (np. gastronomia, hotelarstwo) instrumentami rynku pracy-

2) Rozwój kwalifikacji, umiejętności i postaw niezbędnych na lokalnym rynku pracy oraz wymogów rynku pracy przyszłości :

- a) lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów lokalnego rynku pracy,
- b) wdrożenie procesu stałego prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe kwalifikacje w perspektywie krótko i długoterminowej,
- c) wypromowanie i umacnianie pozytywnych postaw wobec kształcenia ustawicznego,
- d) wypracowanie i wdrożenie podejścia do przygotowywania zasobów kadrowych odpowiadających potrzebom zielonej i cyfrowej transformacji,
- e) wypracowanie i wdrożenie podejścia do przygotowywania zasobów kadrowych odpowiadających potrzebom „silver economy”.

Kwota, którą dysponuje Grodzki Urząd Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na rok 2022 jest wyższe o około 70 % jest to kwota 40 mil zł w porównaniu do roku 2021.

3) Równoważenie popytu i podaży na rynku pracy w Gminie Miejskiej Kraków.

- a) zwiększenie działań na rzecz szybszego i efektywnego zatrudnienia osób młodych,
- b) intensyfikacja działań aktywizacyjnych wobec grup osób bezrobotnych wymagających ponadstandardowych działań,
- c) wypromowanie krakowskiego rynku pracy jako rynku „spójnego i włączającego”, grupy defaworyzowanych i wykluczonych w szczególności skierowany do osób z niepełnosprawnościami.

4) Zwiększenie oferty Grodzkiego Urzędu Pracy w zakresie prac wysokiej jakości:

- a) zwiększenie udziału ofert pracy wysokiej jakości w ofercie wolnych miejsc pracy dostępnych na krakowskim rynku pracy za pośrednictwem urzędu pracy,
- b) intensyfikacja promocji i propagowania zatrudnienia w oparciu o formy przewidziane w prawie pracy (kodeksie pracy).

5) Wzmocnienie i wdrożenie systemu skutecznego zarządzania migracjami zarobkowymi:

- a) usprawnienie procedur i procesów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, - GUP obecnie zarejestrował 30 tys. informacji o powierzeniu pracy cudzoziemcom.
- b) wsparcie mobilności pracowniczej na rynku pracy,
- c) wspieranie powrotów osób z emigracji oraz repatriantów na lokalnym rynku pracy.

Współprzewodniczący Rady zaprosił do dyskusji.

Pani Stanisława Wójcik - zapytała o projekty, programy zatrudniania dla osób z niepełnosprawnościami w wieku od 18 do 65 roku życia. Jakie programy są przeznaczone dla tej grupy społecznej np. szkoleniowe, przekwalifikowania zawodowe oraz procentowo ile jest więcej programów i funduszy przeznaczonych na ten cel w porównaniu do lat ubiegłych.

Zapytała również, jaka ilość pracuje - w skali procentowej - w odniesieniu do ww. grupy społecznej. Jakie kwoty są na to przeznaczone? Czy w obszarze zatrudnienia w IT mają Państwo na uwadze osoby z głęboką niepełnosprawnością, które są, mało mobile a ze względu na nowe technologie dostępne na rynku mogą świadczyć pracę? Co Grodzki Urząd Pracy robi i w jaki sposób, aby pomóc tym osobom w znalezieniu pracy? Co z osobami z zaburzeniami umysłowymi czy w tym kierunku GUP pomaga takim osobom.? Zgodnie z opinią pani Stanisławy Wójcik pytania wynikają z wiedzy, że mowa jest o grupie społecznej, wykluczonej z rynku pracy i nie wynika to z faktu samo wykluczenia tylko z uwagi na fakt, że nie ma dla nich dedykowanych ofert pracy.

Pan Waldemar Jakubas - Grodzki Urząd Pracy nie posiada dostępu do danych statystycznych ile osób pracuje w GMK z pośród osób z niepełnosprawnościami możemy opierać się tylko o dane Głównego Urzędu Statystycznego, ale tylko co do województwa małopolskiego jest to skala 3% osób, które mają orzeczonego stopień niepełnosprawności .

Natomiast gdy mówimy o aktywizacji osób z niepełnosprawnościami to podstawowym funduszem finansowania dla tej grupy jest PFRON. W roku 2021 środki, które były przeznaczone na ten cel to 1 mil zł, na rok 2022 nie ma jeszcze ustalonych środków. Mówiąc o osobach z niepełnosprawnościami mówimy o osobach, które mają jeszcze inne środki utrzymania np. renty, zapomogi itd. Dla pozostałych osób z orzeczoną niepełnosprawnością są dostępne środki finansowe z funduszu pracy jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego i na zasadach ogólnych gdy posiadają status osoby bezrobotnej mogą z nich korzystać oraz z form wsparcia, które Urząd proponuje.

Przykładowo tylko w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową przeznaczone było w 2021 -2.5 mil zł. m.in. :

-osoby z niepełnosprawnościami szukające pracy mogą, korzystać z takich instrumentów jak starze gdzie GUP przez 6 miesięcy wypłaca stypendium, jest to okres w którym pracodawca i pracownik mają czas i możliwość podjęcia wspólnej współpracy,

- osoby z niepełnosprawnościami mogą ubiegać się o środki na podjęcie działalności gospodarczej, taka pomoc w tym roku wynosiła około 25 tys zł są to środki inne niż PFRON-U. Ze środków PFRON maksymalnie do 80 tys. zł.,

-natomiast jeśli chodzi o stworzenia nowego stanowiska pracy dla osoby z tej grupy społecznej w przypadku gdy pracodawca wyraża chęć to GUP również jest w posiadaniu środków finalnych, które będą stanowić wsparcia dla pracodawcy.

Musimy podkreślić, że urząd pracy nie zatrudnia, może walczyć, wspierać zatrudnienie, desygnować środki finansowe przeznaczone na ten cel.

Pani Stanisława Wójcik stwierdziła, że nie ma ciekawego programu, projektu z Urzędu Pracy, który dawałby możliwość zatrudnienia osób z orzeczonego znacznym stopniem niepełnosprawności.

Pan Waldemar Jakubas - Grodzki Urząd Pracy nie może więcej zaproponować niż to co proponujemy z uwagi na reguły prawne i środki finansowe ograniczone na pewne cele. GUP może poruszać się tylko w obrębie prawa.

Członkowie Rady w wyniku głosowania pozytywnie zaopiniowali przedstawiony projekt (głosów za- 6, przeciw -1, wstrzymujących -2).

Krakowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego podjęła Uchwałę nr 17/2021/IV KRDP/118 w sprawie opinii dla projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Zawodowej na lata 2021-2025 z perspektywa do 2030 roku w Gminie Miejskiej Kraków”

Ad. 5 Omówienie i przyjęcie katalogu dokumentów planowanych do konsultacji przez UMK/MJO z KRDP w 2022 r.

Członkowie Rady w wyniku głosowania przyjęli katalog dokumentów planowanych do konsultacji z KRDP w 2022 r. (głosów za- 8, przeciw -1, wstrzymujących -0).

Ad. 6 Przyjęcie harmonogramu pracy Rady na 2022 r.

Członkowie Rady w wyniku głosowania jednogłośnie przyjęli harmonogram pracy Krakowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na rok 2022 (głosów za- 9, przeciw -0, wstrzymujących -0).

Ad. 7 Sprawy bieżące, wnioski.

Pani Stanisława Wójcik-poprosiła o wystosowanie przez Radę pisma do gości, którzy brali udział w debacie dotyczącej „Profilaktyki, rehabilitacji osób przewlekle niepełnosprawnych i niesamodzielnych w wieku produkcyjnym od 18 do 65 roku życia”, co zamierzają zrobić i jakie działania planują podjąć w tym kierunku ?

Pismo w tej sprawie Pani Stanisława Wójcik proponuje wysłać do władz centralnych oraz do gości biorących udział w ww. debacie . m.in. do:

Pani Agnieszka Wernik- Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii i Działań Systemowych w imieniu Rzecznika Praw Pacjenta

Pani Barbara Dolata - Przedstawiciel Małopolskiego oddziału Wojewódzkiego NFZ w Krakowie, Naczelnik Wydziału Świadczeń Opieki Zdrowotnej.

Pan Paweł Adamkiewicz - Wiceprezes Krajowej Rady Fizjoterapeutów.

Pan Marcin Błaszcz - Członek Krajowej Rady Fizjoterapeutów z województwa małopolskiego.

Pan Filip Windak - Członek Krajowej Rady Fizjoterapeutów z województwa małopolskiego.

Pan Paweł Wójtowicz - Przewodniczący Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych przy Prezydencie Miasta Krakowa.

Pan Witold Kramarz- wniosek

Należy skatalogować obszar, który był przedmiotem debaty na posiedzeniu KRDP w dniu 26 listopada 2021 roku i w odpowiednim obszarze do organu lub instytucji skierować konkretne pytanie.

Pan Współprzewodniczący Witold Kramarz-poprosimy Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej wraz z współprzewodniczącym KRDP Panem Łukaszem Zającem o przygotowanie takiej opinii / propozycji wystąpień aby Rada mogła przedyskutować treść tych wystąpień na następnym posiedzeniu naszej Rady.

Należy również sprawdzić na ile treść tych wystąpień będzie się odnosić do uprawnień KRDP.

Pani Stanisław Wójcik- te wystąpienia i temat debaty jest z korzyścią nie tylko dla niepełnosprawnych ale również dla miasta bo przecież w MCO 10 miesięcy budynek stoi pusty.

Ad. 8 Zamknięcie obrad.

Na tym posiedzenie zakończono .

Witold Kramarz

Współprzewodniczący KRDP

Protokół sporządziła:

Bożena Kiszka

Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia UMK

Kraków, dnia 27 grudzień 2021 r.

Załączniki:

- 1) Uchwała nr 16/2021/IV KRDP/117.
- 2) Uchwała nr 17/2021/IV KRDP/118.
- 3) Załącznik nr 1- Katalog dokumentów planowanych do konsultacji z KRDP w roku 2022 .
- 4) Załącznik nr 2- Harmonogram pracy Krakowskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na rok 2022.